

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul de promovare în gradul profesional principal - Serviciul Dezvoltare Locală, Management Proiecte și Informare Europeană

1. Descrieți fapta care aduce atingere demnității personale și care constituie contravenție.

BAREM

Barem 20 puncte. Raspuns: Act normativ Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

ART. 15

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia.

2. Cum se soluționează sesizările și reclamațiile angajaților privind discriminarea bazată pe criteriul de sex, astfel cum sunt prevăzute în cuprinsul Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem 20 puncte. Raspuns: Act normativ: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex

ART. 30

(1) Angajații au dreptul ca, în cazul în care se consideră discriminați pe baza criteriului de sex, să formuleze sesizări/reclamații către angajator sau împotriva lui, dacă acesta este direct implicat, și să solicite sprijinul organizației sindicale sau al reprezentanților salariaților din unitate pentru rezolvarea situației la locul de muncă.

(2) În cazul în care această sesizare/reclamație nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, persoana angajată care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex în domeniul muncii, pe baza prevederilor prezentei legi, are dreptul atât să sesizeze instituția competentă, cât și să introducă cerere către instanța judecătorească competentă în a cărei circumscripție teritorială își are domiciliul ori reședința, respectiv la secția/completul pentru conflicte de muncă și drepturi de asigurări sociale din cadrul tribunalului sau, după caz, instanța de contencios administrativ, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârșirii faptei.



3. Când este exclus dintr-o procedură pentru atribuirea contractului de finanțare nerambursabilă, respectiv nu este eligibil un solicitant?

BAREM

Barem – 20 puncte. Act normativ: Art.21 din Legea nr.350/2005

ART. 21

(1) Este exclus dintr-o procedură pentru atribuirea contractului de finanțare nerambursabilă, respectiv nu este eligibil solicitantul care se află în oricare dintre următoarele situații:

- a) nu și-a îndeplinit obligațiile de plată exigibile a impozitelor și taxelor către stat, precum și a contribuției pentru asigurările sociale de stat;
- b) furnizează informații false în documentele prezentate;
- c) a comis o gravă greșeală în materie profesională sau nu și-a îndeplinit obligațiile asumate printr-un alt contract de finanțare nerambursabilă, în măsura în care autoritatea finanțatoare poate aduce ca dovadă mijloace probante în acest sens;
- d) face obiectul unei proceduri de dizolvare sau de lichidare ori se află deja în stare de dizolvare sau de lichidare, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- e) nu prezintă declarația menționată la art. 12 alin. (3).

4. Ce reprezintă principiul bunei gestiuni financiare în contextul OUG nr. 133/2021?

BAREM

Barem 20 puncte. Raspuns: Act normativ Ordonanța de Urgență nr. 133/ 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă.

Principiul bunei gestiuni financiare presupune utilizarea fondurilor în mod economic, eficient și eficace, astfel încât să se obțină rezultate optime în raport cu resursele utilizate.

5. Enumerați scenariile de dezvoltare a județului Vaslui așa cum sunt cuprinse în Strategia de dezvoltare economico-socială a județului Vaslui cu orizontul de timp 2021-2027.

BAREM

Barem – 20 puncte. Act normativ: Punctul II.1. Scenarii de dezvoltare a județului Vaslui - Strategia de dezvoltare economico-socială a județului Vaslui cu orizontul de timp 2021-2027

Scenariul de dezvoltare nr. 1: Județ preponderent agricol și rural

Scenariul de dezvoltare nr. 2: Județ dezvoltat în jurul unui singur oraș polarizator – municipiul Vaslui

Scenariul de dezvoltare nr. 3: Județul policentric și competitiv

COMISIE CONCURS
Presedinte - Cristina Vasiliu
Membru - Ciobanu Ramona-Alina
Membru - Rotaru Ramona-Camelia

