

HOTĂRÂREA Nr.12/2007
privind avizarea contractului de performanță anexă la
contractul individual de muncă al directorului general al
S.C. “Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui

având în vedere adresa nr.132/2007 a Adunării Generale a Acționarilor din cadrul S.C. “Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui prin care se propune avizarea contractului de performanță;

în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr.79/2001 privind întărirea disciplinei economico – financiare și alte dispoziții cu caracter financiar, cu modificările și completările ulterioare și a Normelor Metodologice de aplicare în domeniul serviciilor publice de gospodărire comunală, a prevederilor Ordonanței aprobate prin Ordinul ministrului administrației publice nr.502/2001;

în temeiul dispozițiilor art.109 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Județean Vaslui,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Avizează contractul de performanță anexă la contractul individual de muncă al domnului COTIGĂ ADRIAN DAN, director general al S.C. “Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui.

Art. 2 – Adunarea Generală a Acționarilor a S.C. “Lucrări Drumuri și Poduri” S.A. Vaslui va duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Vaslui 16 februarie 2007

PREȘEDINTE,
Corneliu Bichineț

Contrasemnează:
Secretarul județului Vaslui,
Gheorghe Stoica

**CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE**

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind avizarea contractului de performanță anexă la contractul individual de muncă al directorului general al S.C. "Lucrări Drumuri și Poduri" S.A. Vaslui

Adunarea Generală a Acționarilor a S.C. "Lucrări Drumuri și Poduri" S.A. Vaslui, în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr.79/2001 privind întărirea disciplinei economico – financiare și alte dispoziții cu caracter financiar și urmărind conținutul contractului cadru aprobat prin Ordinul Ministrului Administrației Publice nr.502/2001, prin adresa nr.3/2006, a solicitat avizarea contractului de performanță ca anexă la contractul individual de muncă al domnului Cotigă Adrian Dan, director general al societății precum și obiectivele și criteriile de performanță pentru anul 2007.

Prin acest contract de performanță se propune, pe lângă drepturile și obligațiile ce revin atât directorului general cât și societății comerciale prin adunarea generală a acționarilor, nivelul drepturilor bănești ale managerului care se compun din salariul de bază lunar de 2.500 lei, salariu de bază care, în conformitate cu prevederile art.7 alin.2 din O.U.G. nr.79/2001, se situează sub indemnizația lunară pentru funcția de secretar de stat prevăzută de lege, respectiv 5.358 lei.

Totodată sunt propuse și sporurile lunare la salariul de bază care în conformitate cu prevederile legale nu depășesc 50% din salariul de bază și se compun din 25% indemnizație de conducere și 25% spor vechime, rezultând un venit lunar brut de 3.000 lei. Directorului general i se poate acorda un premiu anual de 7 (șapte) salarii de baza lunare, după aprobarea bilanțului contabil anual, condiționată de realizarea obiectivelor și a criteriilor de performanță.

Obiectivele și criteriile de performanță ca anexă la contractul de performanță prevăd pentru anul 2007 o creștere a cifrei de afaceri cu aproximativ 5,6 % față de prevederile anului 2006, cu un număr prognozat de 89 salariați.

În cifre absolute, cifra de afaceri prevăzută a se realiza în anul 2007 este de 4.120.000 lei, fapt ce va impune ca societatea să participe la licitații pentru lucrările care constituie obiectul său de activitate, să-și diversifice gama de servicii prestate astfel ca pe lângă lucrările deja contractate să achiziționeze noi lucrări, precum și încheierea unor contracte de prestări servicii cu terți.

Profitul propus a se realiza este de 530.000 lei, cu o rată a profitului net de 11,4%.

De asemenea prin indicatorii de performanță propuși pentru anul 2007 S.C. "Lucrări Drumuri și Poduri" S.A. Vaslui va urmări în continuare luarea de măsuri pentru achitarea datoriilor la bugetul consolidat al statului la termenele prevăzute de lege, pentru a nu fi puși în situația de a plăti dobânzi și penalități. Pentru achitarea datoriilor restante către diverși furnizori din anii precedenți se vor respecta prevederile programelor de reducere a pierderilor din anii precedenți și de reducere a datoriilor restante, anexe la Hotărârea Consiliului județean Vaslui de aprobare a bugetului de venituri și cheltuieli al societății pe anul 2007.

În vederea realizării obiectivelor și criteriilor de performanță propuse, conducerea societății își asumă obligația unei administrări eficiente a activității acesteia. Se va urmări încasarea la timp a producției realizate și prestărilor de servicii executate pentru a se putea desfășura activitatea în mod ritmic, fără blocaje la executarea contractelor angajate.

Având în vedere cele mai sus prezentate, supun dezbaterii și aprobării dumneavoastră proiectul de hotărâre în forma prezentată.

P R E Ș E D I N T E,
Corneliu Bichineț

*CONTRACT DE PERFORMANTA**I. PARTILE CONTRACTANTE*

Prezentul contract se încheie, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.79/2001,

între :

1. Societatea comercială S.C. „L. D. P” S.A. VASLUI cu sediul în localitatea VASLUI, strada Castanilor, nr.8, județul VASLUI, înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului VASLUI sub nr.J.37/220/1998, având codul fiscal R10946600 reprezentată prin ing. Ioan Apostu , membru AGA, numit prin Hotărârea nr.63/2004 a Consiliului Județean Vaslui,

și

2. Domnul ing. Adrian Dan Cotiga, cetățean român, domiciliat în localitatea Vaslui , str. G. Enescu nr.251 sc. B ap.5 jud. Vaslui, legitimat cu CI seria Vs nr. 031247 eliberat la data de 18.04.2000, în calitate de director general.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.1. În urma acordului de voință intervenit între părți, Adunarea Generala a Acționarilor încredințează directorului general conducerea, organizarea și gestionarea activității societății S.C. L D P S.A. și îl însărcinează cu îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în anexa la prezentul contract în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă și potrivit celor convenite prin prezentul contract.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art.2. Prezentul contract se încheie pe un termen echivalent cu termenul contractului individual de muncă al directorului general și se revizuieste anual, după aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al societății S.C.LDP S.A. Vaslui de Consiliul Județean Vaslui.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE DIRECTORULUI GENERAL

Art.3 Directorul general are următoarele drepturi :

3.1.primirea unui salariu de baza de 2.500 lei stabilit prin contractul individual de muncă, ținându-se seama de volumul și importanța activității. Salariul de baza se majorează anual cu coeficientul de creștere salarială pe societate, conform contractului colectiv de muncă dar nu mai mult de cât nivelul prevăzut de lege;

3.2. acordarea lunară, pe lângă salariul de baza a unui spor de vechime de 25% din salariul de baza și a unei indemnizații de conducere de 25% din salariul de baza lunar;

3.3. după aprobarea bilanțului contabil anual, condiționată de realizarea obiectivelor și a criteriilor prevăzute în lista anexa la prezentul contract, directorului general i se poate acorda un premiu anual de 7 (șapte) salarii de baza lunare;

3.4.drepturile salariale convenite directorului general se acordă integral în fiecare lună, numai dacă obiectivele și criteriile de performanță fixate prin anexa la prezentul contract sunt îndeplinite cumulativ de la data semnării acestuia. Dacă obiectivele și criteriile de performanță stabilite prin anexa la prezentul contract nu sunt îndeplinite conform prevederilor prezentului alineat, drepturile salariale convenite directorului general se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a obiectivelor și criteriilor, dar nu mai mult de 30% din salariul de baza, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate, și cauzele sunt independente de performanțele manageriale;

3.5.concediul de odihnă de 30 de zile lucrătoare, stabilit conform legislației muncii, pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită potrivit legii, la care se adaugă 5 zile suplimentare pentru situații deosebite, cuprinse în contractul pe ramură;

3.6.drept de informare nelimitat asupra activității societății comerciale având acces la toate documentele;

3.7.decontarea pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate, în limitele stabilite prin bugetele de venituri și cheltuieli anuale;

3.8. drept de folosință a unui autoturism cu șofer din dotarea societății comerciale pentru deplasări în interesul serviciului;

3.9. asigurarea pentru accidente de munca, boli și deces în legătură cu activitatea profesională;

3.10. echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale.

Art.4. Directorul general are obligațiile prevăzute de lege;

4.1. să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul contract;

4.2. să transmită lunar Consiliului Județean Vaslui, până la data de 25 a fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulată de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, precum și stadiul realizării obiectivelor și criteriilor de performanță;

4.3. să nu ceseze prezentul contract altei persoane;

4.4. să prezinte semestrial sau ori de câte ori se solicită în AGA situația economico-financiară a societății comerciale precum și alte documentații solicitate, vizate și certificate de cenzori;

4.5. să participe la cursuri de specializare organizate în țară sau după caz, în străinătate;

Art.5. Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.4. directorul general are următoarele atribuții:

5.1. conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății comerciale ;

5.2. selectează, angajează și concediază personalul angajat cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă;

5.3. negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă;

5.4. reprezintă societatea comercială în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

5.5. încheie actele juridice în numele și pe seama societății comerciale, conform legii;

5.6. alte prerogative încredințate de AGA, de Consiliul Județean Vaslui, după caz, sau prevăzute de lege;

5.7. încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății comerciale;

5.8. urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare convenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății comerciale.

V. DREPTURILE SI OBLIGATIILE SOCIETATII COMERCIALE

Art.6. Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele obligații:

6.1. să asigure directorului general deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea societății comerciale, în limitele prevăzute de lege și de prezentul contract;

6.2. să asigure directorului general toate drepturile convenite potrivit dispozițiilor prezentului contract;

Art.7. Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele drepturi:

7.1. să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale directorului general, conform celor stabilite prin anexa la prezentul contract;

7.2. propune revocarea din funcție a directorului general, în condițiile nerespectării clauzelor din prezentul contract .

VI. OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANTA

Art.8. Obiectivele și criteriile de performanță ale directorului general sânt cele prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. LOIALITATE , CONFIDENTIALITATE

Art.9. Directorul general este obligat:

9.1. să-și folosească întreaga capacitate de munca în interesul societății comerciale, comportându-se ca un bun manager;

9.2. pe toată durata prezentului contract directorul general este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății comerciale, care sunt prezentate cu acest caracter;

VIII. RASPUNDEREA PARTILOR

Art.10. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor codului civil.

Art.11. Aprecierea activității directorului general se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin anexa la prezentul contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.12. Prevederile prezentului contract pot fi modificate după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

Art.13. (1) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe dintre următoarele situații:

13.1.la data încetării contractului individual de munca al directorului general;

13.2.la schimbarea din funcție a directorului general;

13.3.renușarea directorului general la mandatul încredințat;

13.4.acordul de voință al părților semnatare;

13.5.decesul directorului general;

13.6.punerea sub interdicție judecătorească a directorului general

(2). In cazul încetării prezentului contract, cu excepția cazului prevăzut la pct.13.5, directorul general este obligat sa înapoieze de îndată societății comerciale S.C. LDP S.A Vaslui toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale .

XI. LITIGII

Art.14. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract, se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun competente.

XII. DISPOZITII FINALE

Art.15. Directorul general are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte masuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale ori profesionale din care face parte societatea comercială în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele, ori cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

Art.16. La încetarea contractului, în condițiile art.13, pct.13.2,13.3, și 13.4, societatea comercială a S.C. LDP S.A. Vaslui, la cererea fostului director general, îi va asigura un loc de muncă în societatea comercială pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale .

Art.17. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului comercial și ale Codului civil, aplicabile.

Art.18. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul societății comerciale S.C. LDP S.A. Vaslui, în termen de 15 zile de la semnare .

Încheiat astăzi _____ 2007, în 2(doua) exemplare .

Adunarea Generala a Actionarilor ,
S.C. LDP S.A. Vaslui
ing. Ioan Apostu

Director general ,
S.C. LDP S.A. Vaslui
ing. Adrian Dan Cotiga

OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANTA

Anexa la contractul de performanta
pe anul 2007

I. Evoluția volumului din activitatea de exploatare	U/M	Programat 2005	Realizat 2005	Programat 2006	Estimativ 2006	Programat 2007	Ponderea indicatorilor propuși
- cifra de afaceri	lei	3075000	3842442	3900000	3924451	4120000	
- volumul producției	lei	3520000	4102486	4250000	4090301	4470000	
II. Evoluția rezultatelor financiare							
- creșterea profitului	lei	520000	444947	530000	245462	530000	
- diminuarea creanțelor	lei	90000	1508	90000	-36311	170000	
- diminuarea nivelului datoriilor	lei	170000	134807	170000	-116311	160000	
III. Criterii de performanta conform BVC 2005							
1. Rata profitului net	%	12.06	11.58	16,09	6.25	11.4	0.3
2. Productivitatea muncii	lei/sal	29100	35584	34551	41316	51500	0.2
3. Perioada de recuperare a creanțelor	zile/an	35	30	60	73	60	0.1
4. Perioada de rambursare a datoriilor	zile/an	120	76	70	57	65	0.1
5. Rata lichidității generale	%	1.9	2.1	2,5	2.69	2.5	0.2
6. Ponderea cheltuielilor cu personalul în valoarea adăugată	%	75	54	70	60	65	0.1